

2020年3月13日

ローツェ株式会社 両立支援行動計画

従業員が仕事と家庭を両立させることができ、全員が働きやすい環境を作ることによって、能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

(目標1)

子育てと仕事の両立を支援するため、社内規定や社会保険の諸制度について利用頻度を高める。

[対策] 2020年9月～

社内掲示板などにより利用できる育児関連規程、給付金制度、社会保険料免除等について、利用できる制度の内容を紹介する。

(目標2)

所定外労働時間の削減を目指し、働き方の見直しを行う。

[対策] 2021年3月～

残業時間削減の新たな仕組みを検討し、導入する。

(目標3)

未消化分の年次有給休暇の取得を促す。

[対策] 2020年4月～

取得率を高めるよう、取得しやすい制度（有給休暇取得奨励日・時間単位取得）の周知と取得率の低い社員への取得促進を行う。

(目標4)

子どもを育てる労働者が利用できる措置の実施

[対策] 2020年4月～

始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度を検討・整備する。